

離職を防ぐ

“ほめる気遣い”コミュニケーション術

働き方や価値観が多様化してきた今、管理職、リーダーとしての正しいコミュニケーションが出来ているかどうか不安等の、お悩みの声が年々多く聞こえてきます。コミュニケーションが上手いかず、離職者が増えてしまうと残った従業員の負担も大きくなり、労働環境の悪化や人手不足により経営にも悪影響が出ます。本セミナーでは、従業員一人一人が生き生きと働ける職場環境を目指す働き方改革推進に向けたコミュニケーションのコツをお伝えします。

～コミュニケーションで労働環境を改善し働き方改革を推進しよう～

講座内容

1. 職場風土劣化の危険を知る
「風土刷新」の意義・隠蔽体質の背景・業務のストレスの実際・いて欲しい人材が離れる職場
2. 職場でのコミュニケーション
仕事上の人間関係の特質・職場でのコミュニケーション・コミュニケーション不全の職場の特徴
3. “ほめる職場”をつくる
ほめるということの考え方・ほめる叱るのバランス・ほめない職場の危険
4. 気遣いのピントを合わせる
気遣いのミスマッチ・気遣いに必要な力・職場風土を改良する気遣いとは
5. 自分で自分も充分にほめる

講師プロフィール

は せ が わ た か ゆ き
長谷川 孝幸 氏

・風土刷新コンサルタントオフィス
ハセガワ 主宰
・日本ほめる達人協会特別認定講師



大学卒業後、大手消費財メーカー、消費財マーケティング団体勤務を経て1999年より研修講師として活動。「ダメ社員」として苦しんだ自らの経験を基に、職業人として損をしないための発想と手法を指導。「よくわかる」「すぐわかる」「必ず役に立つ」研修としてリピート多数。官公庁、地方公共団体、医療機関、教育機関からのオファーも多く、行動改善を重視したカリキュラムを提供。
2009年より風土刷新コンサルタントオフィス ハセガワを主宰、職場風土、組織風土の改良を推進するための発想と行動のあり方を伝えている。

■日 時 令和5年2月7日(火) 13:30～16:30

■場 所 エルパーク仙台5階セミナーホール1・2(仙台市青葉区一番町4-11-1)

■定 員 60名

■受講料 会員2,000円/非会員8,000円

■申込方法 下記申込書に必要事項をご記入いただき、FAX または QR コードからお申し込みください。

■問合わせ (公社)仙台南法人会 TEL. 022-246-3614/FAX. 022-246-4520

■主 催 (公社)仙台中法人会/ (公社)仙台北法人会/ (公社)仙台南法人会



※新型コロナウイルス感染拡大状況等により、中止になる場合もございますので、予めご了承下さい。

※当日は座席を一定間隔あけて開催しますが、ご受講の際は各自マスク着用の上でご参加いただき、発熱等の症状が疑われる方(体温が37.5度を超える場合等)はご受講をお控え下さい。

『離職を防ぐ“ほめる気遣い”コミュニケーション術』受講申込書

(公社)仙台南法人会 行

FAX:022-246-4520

申込日(令和 年/ /)

事業所名		TEL	
参加者名		参加者名	