



## 春だニャー 新生活スタートだニャー

撮影 (株)大武写真館 小関克郎

### 「ほめ達」<sup>たつ</sup> になって

#### 職場の活性化を！

仙台市郡山児童館長(前仙台市立青口小学校長) 榊井 裕

元旦の新聞に興味ある記事を発見。「ほめて認めてハッピーに」と題し、ほめ達になって身近に潜む幸せを見つける団体の紹介とその勧め。「ほめ達」は、ほめる達人の略。要は、ほめどころのない人はいない。どんな短所も前向きに捉え裏返すと長所になると。例えば、大きっぱは器が大きい、要領悪いは丁寧でするさがないなど。心を動かす魔法の言葉として、すごい、さすが、惜しいなあ、そうくるか等が紹介され、会員の体験談も掲載された。

顧みると、特に管理職時代は、児童や職員との日々の関わりや人事評価でほめ達を目指してきたように思う。人はほめられると自己肯定感・有用感がくすぐられ意欲を出し頑張れる。勿論、厳しい指導が必要なケースもある。だが、普段から何かしら優れた点を見つけた確に評価し励ましていけば、苦言も良薬の如く受け入れられよう。上司には普段から職員の多面的把握と潜在的価値探しが求められる。

現代の職場で働く人々はストレスを抱える。部下や同僚を見る視点を肯定的に変えるだけでどれだけ多くの人の心が救われることか。記事には、ほめ言葉は「心のエアバッグである」と。

いよいよ新年度がスタート。職場の人材育成や人との関わりに新たな視点を加えれば、少しでも希望ある職場作りに貢献できるのではないかと思う。案外、それが職場の究極目標である生産性向上の鍵を握っているかもしれない。

# 2016 新春講演会 & 賀詞交歓会

## 開催される



公益社団法人仙台南法人会の平成二十八年新春講演会・賀詞交歓会が、去る一月二十六日（火）岩沼市の竹駒神社参集殿に於いて、ご来賓はじめ多数の会員参加のもと開催されました。新春講演会の冒頭、相澤会長より「アベノミクスの取組により、企業収益は過去最高になりましたが、個人消費、設備投資の弱含みが見られます。新三本の矢で「一億総活躍社会」の実現を図ることとなりました。東日本大震災後五年が過ぎ去ろうとしています。甚大な被害を受けた管内は、道路や河川の復旧・災害復興住宅が建設され入居が進んでいる市町もございいますが、今なお仮設住宅での不自由な生活を強いられている方も沢山おり、復

旧・復興は道半ばの状況にあるようです。被災者や被災地が一日も早く復旧されることを願うものがございます。本年度「税を考える週間」にあたり租税教育の推進に尽力した功績により、福田茂仙台南税務署長より感謝状を賜りました。歴代の会長を始め役員・関係各位のご協力に感謝を申し上げます。私たち法人会は、これまで税知識の高揚など「税」に関する公益的な活動を幅広く展開して参りました。今後も「税」を中心とした公益活動をさらに積極的に展開し、より透明性ある運営を心掛け、広く社会に貢献することを目指していきます。法人会活動へ参画していることが企業の誇りとなりますよう励んでまいりたいと思えます。」と開会の挨拶がありました。引き続きまして今年度の講演会は評論



家・拓殖大学客員教授石平氏をお招きし、「日本人が知らない中国の実相」と題し、講演をいただきました。石平氏は、中国に生まれ一九八八年に留学のため来日、二〇〇七年には日本国籍を取得しました。日中関係・中国関係の評論活動を中心に行っており、当日も当事者でなければわからない現在の中国経済の問題点などを時に会場に笑いを起こしながら、とても楽しく分かりやすい有意義な講演会となりました。

第二部の賀詞交歓会では、来賓紹介ののち、相澤十四男会長より挨拶がなされ、成田弘喜仙台南税務署副署長、一般社団法人宮城県法人会連合会佐藤俊太郎事務局長よりご祝辞を頂き、続いて大同生命保険株式会社仙台北支社副支社長高橋秀彰氏より乾杯のご発声を頂き、開宴となりました。法人会ならではの異業種間での交歓会行われ、仲間同士和気あいあいと楽しい時間を過ごし、盛会裡のうちに終了することができました。



### 平成二十七年 新入会員一覽

#### 仙台北支部

中村清志(司法書士事務所(司法書士業) 中村 清志)

(社)健康支援フレッシュキユリ(コンサルティング業) 鈴木 由美

(株)DAIYU(建設業) 熊坂 大輔

(株)アイエムエス設計(設計業) 石垣 豊

(有)キョーエイ(建設業) 玉手 和晴

(株)丸正吉田店(建設業) 吉田 正秀

(株)ポラリス(人事労務コンサルティング業) 猪狩 慎一

(株)幸せの種(飲食業) 結城 俊明

エクステリアサービス(株)(建設業) 千田 英樹

(有)サンエス内装工事業 一刀 三恵

(有)丸岸インテリア(内装工事業) 峰岸 勝浩

Arbolber(同)(アルボルベル) 鈴木 勇二

(ソフトウエ業) 佐藤 茂

(株)大滝自然農園(農業) 岩淵 文子

(株)東日本振興(介護業) 小泉 穂高

(株)栄社(建設業) 堀 雄次

堀工業(管工事業)

名取支部

(株)関下建設(建設業) 尾崎 康

(株)リアルビット(建設業) 川村 眞吾

(株)星美(看板業) 星川 義和

(株)エフ・ケー・テク(屋根工事) 福島 邦彦

(株)同工務店(建設業) 小松 祐介

(株)マルキ(造園土木業) 木下 勝利

岩沼支部

(有)エーゼットアイ(廃品回収業) 安島 幸則

(株)エイワ住設(住宅設備業) 永野 信彦

巨理支部

(有)須藤鉄工(鋼構造物工事業) 須藤 俊幸

ハコ(株)佐正(印刷印刷業) 佐藤 正人

モリプレゼンス(飲食業) 森 俊博

(株)仙台北銀行巨理支店(金融業) 佐藤 雅英

(株)辰軌(建設業) 麻生 大輔

平成 28 年 3 月 29 日現在



# 税に関するお知らせ

## 【国税専門官（大学卒業程度）募集のお知らせ】

仙台国税局では、バイタリティーあふれる  
税務職員を募集しています。国税専門官は、  
国の財政を支える重要な仕事を担い、税務署  
等において、調査・徴収などを行う税務のス  
ペシャリストです。

### ○受験資格

- 1 昭和六十一年四月二日～平成七年四月一日生まれの者
- 2 平成七年四月二日以降生まれの者で次に掲げる者

- ① 大学を卒業した者及び平成二十九年三月までに大学を卒業する見込みの者
- ② 人事院が①に掲げる者と同等の資格があると認める者

### ○受験申込受付期間

- 1 インターネット…  
四月一日（金）～四月十三日（水）
- 2 郵送又は持参…  
四月一日（金）～四月四日（月）

### ○受験申込方法

原則、インターネットでの申込みとします。  
（人事院HPの申込専用アドレス）  
<http://www.jinjisiken.go.jp/juken.html>  
※郵送又は持参で申し込む場合は、最寄りの  
税務署へ受験案内を請求してください。

### ○第一次試験

平成二十八年五月二十九日（日）

### ○問い合わせ先

仙台国税局人事第二課試験研修係  
電話 022（263）1111  
内線 3236

北海道新幹線（新青森駅から新函館北  
斗駅間）が、三月二十六日（土）に開業し  
ました。これにより東京―新函館北斗間  
は最短四時間二分で結ばれることとな  
り、航空機から新幹線への転移と潜在的  
旅客需要の掘り起こしが期待されます。  
国土交通省の試算では、開業三十年後に  
年平均収益は約四十五億円、経済効果は  
開業五十年後には約一兆二、九  
七〇億円となっています。新幹  
線は航空機に比べ消費エネルギー  
単価が四分の一、乗客一人当  
りの二酸化炭素排出量が六分の  
一であり、気象条件等による運  
休の可能性も低く、環境政策や  
安定した輸送力の確保という点  
でも有益だと言えます。昭和四  
十七年に北海道新幹線として青  
森市―札幌市間が指定され、昭  
和四十八年に札幌市―旭川市間  
が基本計画に追加されました。

## 新幹線

## 新しい風

平成十七年に新青森駅と新函館  
北斗駅間が着工され、新函館北  
斗駅から札幌駅までは、いまの  
ところ平成四十三年春開業予定  
となっています。ご存知のこと  
とは思いますが、新幹線は昭和  
三十九年十月一日、東京駅―新大阪駅間  
に開業した東海道新幹線に始まり、山陽  
新幹線・東北新幹線・上越新幹線・北陸  
新幹線・九州新幹線、そして、ミニ新幹線  
として山形・秋田の二路線が運行されて  
います。

0 km以上の高速で走行できる幹線鉄  
道」と定義されています。一九六〇年代  
から現在まで、トラブルから二重三重  
に守られ運行されています。列車同士  
の衝突をさける為、列車に自動でブレ  
ーキがかかるATCが開発され、さら  
に線路は全面立入禁止。侵入すれば新  
幹線特例法で逮捕されます。車両はグ  
ラム単位で軽量化が図られ、精密  
な検査を受け疾走しています。新  
幹線の運転手になるには車掌↓  
在来線運転手を経て新幹線運転  
手になるというのが現在の主流  
です。鉄道の乗務員・運転手とし  
て多くの経験が要求されており、  
事実、新幹線を運転している人は  
四十歳代以上のベテラン運転手  
ばかりです。日本でも一・二を争  
う厳しい医学・運転適性検査に  
合格した人だけが採用されてい  
ます。又、今までに鉄道会社の責  
任に帰する死亡事故、及び乗車中  
の乗客が死亡する事故が一件も  
起きていないのも特徴です。  
次は、平成三十九年開業を目指  
し、東京―名古屋―大阪間を時速  
500 kmで走行する超伝導リニ  
ア（超電導磁気浮上方式）が計画されて  
います。



●広報委員会が  
パソコンに「新幹  
線」を検索、その  
中から文章をま  
とめました。

## 支部・部会総会開催案内

- 仙台太白支部  
日時 四月十三日（水）午後五時半  
場所 太白区・中央市民センター
- 名取支部  
日時 四月二十二日（金）午後五時  
場所 名取市・守屋寿し
- 岩沼支部  
日時 四月十九日（火）午後六時  
場所 岩沼市・竹駒神社参集殿
- 亘理支部  
日時 四月二十五日（月）午後六時  
場所 亘理町・二の丸
- 青年部会  
日時 四月二十日（水）午後六時  
場所 岩沼市・竹駒神社参集殿
- 女性部会  
日時 四月二十一日（木）午前十一時  
場所 太白区・ホテルふじや

**平成28年度  
第4回  
定時社員総会案内**

日時 平成28年6月9日（木）  
午後4時～

場所 岩沼市：『竹駒神社参集殿』



# 農業ビジネスの明日を発信

## 六次産業化と海外進出

東日本大震災で壊滅的な被害を受けた岩沼の生産者が、農業ビジネスの新たな展開を切り開いています。それは「他産業との連携」そして「国際市場への進出」。震災から五年、ベトナムでの日本米栽培が軌道に乗じ始めた農業法人「野菜のキセキ」の村上和之さんに話を伺いました。



農業法人野菜のキセキ 理事 村上和之 氏

いわゆる「六次産業化」と言われますが、六次産業化にもいろいろあります。生産者が加工品を作って売るのは、「これだけモノが余り、企業がしのぎを削っている現状では難しい」と私は考えます。  
「加工のプロに生産物のよさを理解してもらい、一緒になって製品開発する」というのが私の目指す方向。企業と生産者、それぞれの強みを生かし、生産価値を上げ、利益を確保する仕組みづくりが大切です。

Q: 農業を始めたいきさつは？

実家は専業農家ですが、兄が家を継いだので、アメリカ留学中に貿易の勉強をしていました。ところがその兄が政治家になってしまいい、やむなく農家をするに至りました。二十七歳の時でした。

それでも震災前までは有機農法による事業を確立し、活性炭素除去農法の研究にも力を注いでいました。それが津波で一切を失い、塩害で土壌は変質し、これまでのスキームが全然役に立たない。どん底でした。新たな戦略を練るため、一度原点に帰り、二、三年かけて世界を見て回ることにしました。

Q: それがベトナム進出につながったのですか？

世界各地でさまざまな話がありました。ベトナムで米栽培をすることになったのは、距離的に遠すぎなかったこと、現地のビジネス



パートナーや農業従事者、日本のマネジメン会社などとの人間関係がいち早く構築できたからです。海外展開は、お互いを知るまでが一番時間のかかる部分。そこから先はスピードが命です。

現在は短粒種の三毛作を行い、現地の日本食店などに卸しています。亜熱帯性気候で高品質の米を作る育種・栽培方法を確立し、中国・香港にも販路を拡大したいと思っています。

Q: 事業の信条は？

「自分を信じること」です。そこが崩れると、恐怖心を打ち破れませんから。

(取材日 平成二十七年十二月十一日)

農業組合法人野菜のキセキ

岩沼市早殿字小林一四

TEL 0223 (25) 2565



名取市 (株)エスパス 代表取締役 阿部 辰弥

法人会員の皆様こんにちは  
私は名取市で時計・宝石の専門店「阿部時計店」を経営しております。他にも優勝カップ・トロフィー・メダル・記章の販売もしており、主に店舗及び外商での営業を行っております。

父が起業して六十年が経ち、私もこの業界に入り二十年になりました。時代の流れにより販売店舗の多様化・お客様を求めるニーズ、時計に関しましては性能の進歩、また輸入時計業界の再編などにより時計業界も様変わりしてきました。当店も例外ではなく昨今は時計貴金属修理等の専門的分野に力を入れ専門店ならではの品揃えとサービスの提供を心がけております。

これからもお客様のニーズに合う商品・サービスを提供できるよう時代の流れに柔軟に対応しながらも、地域密着で事業を進めていきたいと思っております。皆様のご指導の程よろしくお願いたします。

この度はご挨拶の機会をいただき誠にありがとうございました。

Q: 従来とは異なる方法ですね？

もち米の販売先は、すべて契約する餅加工会社です。販売ルートを決めてから動くのが私のやり方。こうすると価格の交渉もできるし、作物が余って困ることもありません。求められる品質と取量を継続的に確保するスキルは、これまで培ってきたものがあります。

Q: 従来とは異なる方法ですね？

Q: 従来とは異なる方法ですね？

ですか  
和  
は



# げんきの宅配便

(第五十一便)

## 常に挑戦!

(株)山輝 代表取締役 山口 健一



法人会会員の皆様、いつもお世話になっております。仙台南法人会青年部会名取支部で支

部長を務めさせて頂いております。株式会社山輝の山口と申します。新年度を迎えまして平成28年度もより一層、法人会活動を通じて皆様とともに、健全な納税による地域貢献、青年部活動での租税教育を通じて社会貢献に寄与してまいりたいと思っております。どうぞ宜しくお願いします。

さて、当社は平成14年に山輝組として解体工事業を個人事業として、名取市にて創業致しました。その後平成16年有限会社山輝へ改組、平成26年には株式会社化を果たしております。現在は解体工事のほか、外構工事、建設系産業廃棄物(産廃)を中心とした産廃収集運搬業を営んでおります。思えば創業より約13年、研(はつ)り工事の一人親方から出発してここまで来られました



のも、お客様はもちろん、法人会会員の業の諸先輩方をはじめとする周囲の方々のサポートがあればこそ。この場をお借りしてあらためて御礼申し上げます。そして、当社は平成28年度、新たな挑戦をすることに致しました。それは、産廃の中間処理場、「山輝リサイクルセンター」の開設・操業です(平成28年2月現在、県への許可申請を済ませており、3月中旬より操業の予定となっております)。これまでも業容を拡大



するにあたり、試行錯誤を重ねてまいりましたが、今回はひとつの集大成となります。建設解体工事から収集運搬、中間処理までを一気通貫で当社が行うことにより無駄をなくし、効率的な産廃の処理、適正なリサイクルを実現するのが当社の夢でした。一般消費者が買い物をするための商品の流通を動脈とするならば、産廃の処理は静脈によくたとえられます。血液の循環は動脈と静脈が双方ともスムーズかつ適正に流れなければ健全な社会とはいえません。産廃中間処理業としてはまだまだ規模が小さい当社ではございますが、常に挑戦を続け、産廃のスムーズな処理、適正なリサイクルを通じて社会に貢献してまいりたいと思えます。法人会活動を通じて健全な企業体質づくりを学ぶと共に、会員企業の皆様のご指導を今後ともよろしくお願い申し上げます。

# お元気 美名実 こんにち



名取市  
(有)エフ・ウェイブ  
取締役  
庄司 妙子

法人会員の皆様、いつもお世話になっております。

弊社は、名取で保険代理店を営んでおります「有限会社エフ・ウェイブ」です。平成9年に自宅二階の一室で仕事を始め、同敷地内に小さいながら十二年に事務所を建て、十六年に法人化しました。

震災で自宅、事務所も半壊となり、下増田から杜せきのしたに移転し四年目になります。震災の際は、皆様に色々とお助け頂き感謝しております。それと共に保険の大きさを痛感いたしました。

仕事柄、何かあった時に掛けていて良かったと思つて頂ければうれしいです。その為にも、日々の変化に対応出来る様、講習を受けたり勉強をしている日々です。

これからも少しでも地域社会へ貢献して行きたいと思っております。

より一層のご指導ご鞭撻をお願いいたします。



「稼げる人」をつくる

# 気働き上手な社員に

(株)セールスリンク  
代表取締役 佐藤なな子



「稼げる人材」と「稼げない人材」の大きな差は、「気配り」や「気遣い」が出来るか出来ないかにかかっています。

気配りや気遣いひとつで、人に引き立てられたり、信用を得たり、評価につながる事にもなります。

営業社員であれば、取引先からの信用も深くなり、売上にも直結する話ともなるでしょうし、販売員であれば、お客様に可愛がって頂け、お得意様も増えるでしょう。

マネジャーなどの役職者であれば、部下のモチベーションをコントロールし、社内の士気を高め、業績アツ

プにつながる事も可能ではありません。

しかし、多くの経営者やリーダーからは「うちの社員は気が利かなくて」「部下に対する気遣いがない」

「あいつは気配りが足りないから、すぐ安易な失敗を起こしてしまう」といった声を、よく聞きます。

ところが、「気配りが出るように、部下指導したらいかがですか？」と言うと、「いや、それは個人の資質そのものだけに、指導や教育が出来るものではない」との答えが返ってくるのです。

反面、社員や部下達からは「気配りしろ、気が利く

人間になれば、いつも上位の人から言われますが、どうやったらなれますか？何を勉強すればいいですか？」という相談を受けることもあります。

まさに、経営者は気配りや気遣いが出来る人材が欲しい、そして社員や部下はそんな人材になりたい、と願っているのです。

さて、そのためには、どんなスキルを、どんな方法で高めていったら良いのでしょうか。

## 「気」は内面のエネルギー

「気配り」「気遣い」など、「気」のつく言葉は数多くあります。気が利く、気働き、士気を高める、気が抜けない、気が散る、気が置けない、気にかかる、本気、やる気、元氣…。

そもそも「気」と言うのは、何でしょうか？辞書や辞典では、【生命・意識・心などの状態や働き。意識。物事に反応する心の働き。

精神の傾向。気質…】などと訳してあります。

つまりは、自分自身の心や、内面のエネルギーと解釈してもよいでしょう。

そう考えると、「気」を配ったり、「気」を遣うには、自分自身の中にエネルギーが充実していないと、配ったり遣ったりも出来ないのではないのでしょうか？

そこで、気配りが足りない社員や、気が利かない部下には、まず内面の充実度を確認し、配慮してあげる事が大切です。

具体的には、  
①『将来の目標は定まっているのか、現在の仕事にやり甲斐を感じているのか、生活面は安定しているのか、健康面は充実しているか』

などといった点を、毎朝の朝礼や個人面談などでチェックしてみ、欠けている事や充足していない部分や問題点を改善させる事から始めてみましょう。

②トツプリーダーが「気」を分けてあげる事も効果的

です。

社員や部下に、ビジネスやプロジェクトの夢や理念、自分自身の遣り甲斐・達成感を語り掛け、相手が心から湧き立つ共感性や期待・希望を抱かせる、といった方法があります。

## 「程よい三気」

内面のエネルギーが充実したら、次はそのエネルギー「気」の出し方です。

むやみやたらにエネルギーを放出しても、単なる自己満足で終わってしまいかねません。

サービスのプロである旅館業では、「程よい三気（気配り・気遣い・気働き）」を大事にしていると言われるています。

お客様に気疲れさせないよう、見えない所まできちんと気を配っておき、その一方では、行き過ぎた気配りは控える方が良くということです。

過剰な「気」は、受け手

にとつては「押し付け」に感じるものです。

「やってあげています！」というのが見えるほど、逆に相手は気分がさめてしまっています。

お客様が望んだ時に、望んだ分だけ、望んだ形で、が良いのです。正しく配る、上手に使う、気づかないように気を働かせる、これが「程よい三気」。

つまり、「気」上手な人は、エネルギーを、周囲に絶妙なタイミングで過不足なく与えられる人なのです。気配り・気遣いが出来るようになるには、

- ①まず、自分の内面の「気」を充実させること
- ②そして、場の空気を掴み、「気」の出し方をコントロールすること、が大切だと言えます。

**状況判断知性を高める**

それでは、具体的にどんなスキルを磨けば、「場の空気を掴む」事が出来るの

でしょうか？

一般的に、「場の空気」を読める人は、『状況判断知性（モニタリング能力）』が高いと言われています。

これは、相手の様子を観察・分析・理解し、相手や状況を受け入れ、その上で自分と相手との様子を客観的に観察・分析・理解する能力のことで、EQ理論の一部に解説されています。

EQ (Emotional Intelligence) とは、サロベイ博士とメイヤー博士によって、1989年に発表された理論で、日本ではゴールマン氏の『EQ：こころの知能指数』という著書により注目を集めました。

簡単に言うと、総合的な社会的知性の高さで、心内知性・対人関係知性・状況判断知性の知性を、それぞれどの程度を備えているかどうかというところで、3つのバランスがどの程度かを判断した指数の事を言います。

ここでは、自分と他者の

両者の状態を同時に認知できる「状況判断知性（モニタリング能力）」を高める方法を中心にみていきます。

**「対人受容力」と「共感力」**

「状況判断知性」は、「対人受容力」「共感力」の2つの能力に分けられます。「対人受容力」とは、関わっている相手の感情・状況を理解し、受け入れる能力です。

この能力を磨くには、まず相手の心情や状況をきちんと把握する必要があります。具体的には、

- ①相手が置かれている状況を、事実と推測（解釈）に分けて分析する訓練をする
- ②相手の感情を読み取る訓練をする（ノンバーバルメッセージを読み取る訓練）

といった状況モニタリングのスキルアップが効果的です。

「共感力」とは、相手の感情状態を自分の事のよう

に感じる事ができる能力のことです。「相手の感じていることが分る」「相手と同じように感じる」ということです。

この能力を磨くには、ペーシングスキルアップ（相手の語調や表情・態度など、相手のペースに合わせる方法）という方法が効果的です。

この2つの能力を上げること、で、「状況判断知性」が高まっていくのです。

**「気」を活かす 目的を決める**

内面の気を充実させる事ができ、気をコントロールするコツも身につけ、場の空気を掴む方法がわかったら、後は「気」を活かす目的を決めるだけです。

何のために、「気」を動かすのかを決めるのです。例えば、営業社員であれば、取引先の部長に契約してもらうために、「程よい三気」を「場の空気を掴みながら」動かすのです。

部長がどんな立場で、どんな状況にいて、どんな感情を持っているか、行動や表情・態度から察し、相手のペースに合わせるなどして共感理解をします。

そして、部長が望んでいる事を、先を読み、タイミングを計り、押し付けにならないように提供するのです。

「気」上手は、個人の資質だけによるものではありません。スキルのひとつとして、「気」の動かし方・出し方を身につけさせる。これが「稼げる人材」をつくる、もっとも効果的なポイントです。

「気」上手社員は、感受性豊かに先を読みます。そんな社員を一人でも多く増やしたいものです。

お客様から「気が遠くなるほど嬉しかった」と言われることになれば、天まで昇る気持ちになるでしょうね。そんな自分を想像するだけでも、心の底からワクワクしてきませんか。



# 美名実 活動 Photo レポート

## 租税教室開催!



毎年恒例となっている小学六年生を対象とした租税教室を開催。青年部会・女性部会・本部の皆さんが講師となり、亘理町立吉田小学校、仙台市立長町小学校、仙台市立入来田小学校、岩沼市立岩沼小学校、仙台市立那智が丘小学校、山元町立山下第一小学校の七校に「租税教室」を行いました。当日は、クイズ形式で授業をすすめながら手作りの教材とDVDを視聴し、最後に一億円(レプリカ)をケースの中から取り出すと教室にどよめきが上がリ、みんな互い持ち上げたりしていま



した。寒い中、朝早くから「税」の大切さを伝える授業の講師をして頂いた皆様に感謝いたします。

## 「税に関する絵はがきコンクール」入賞作品決定!

女性部会では租税教育推進の一環として管内の小学校六年生を対象に



「税に関する絵はがきコンクール」を開催しております。当管内小学校五十五校へ応募依頼をし、今年は十三校より三十一枚が集まり、一月二十六日(火)に開催された「新春講演会&賀詞交歓会」会場に於いて参加者に投票していただきました。仙台南法人会会長賞には岩沼市立岩沼小学校高野ひかりさんの作品が選ばれました。当日は県女連主催「子どもの村東北」への寄付も併せてお願いし、総額五万七千五百円が寄せられました。ご支援を頂いた方々へ紙面をお借りして御礼申し上げます。

## 確定申告PR 活動報告

一月三十一日(日)正午より、太白区にあるララガーデン長町において、仙台南税務関係団体協議会傘下の団体が早めの確定申告のPRを行いました。



## 女性部会「元気がでる新年会」

二月二十一日(日)午後二時(月)に秋保「ホテル瑞鳳」において女性部会恒例行事である「元気がでる新年会」が開催されました。当日は部会員多数参加の下、当ホテル



総支配人安齋松一氏を講師に迎え、「おもてなしの心得」と題して講話をいただきました。講演のあとは仮装あり、踊りありの今年も笑顔が絶えない「元気がでる新年会」となりました。来年も皆さんと楽しいひと時を過ごしたいと思っております。是非、参加をお待ちしております。



## 決算法人説明会

二月二十四日(水)太白区中央市民センター大会議室において、二月・三月に決算を迎える法人を対象に「決算法人説明会」を開催いたしました。申告書を作成する上で知っておきたい基礎的な知識を中心に研修など、会員・一般の方も含め沢山のご参加をいただきました。



## 仙台市内三会合同研修会

三月九日(水)ハネル仙台において仙台市内三会合同研修会「やさしくわかる総務・庶務の実務」を開催いたしました。当日は、会員・一般の方も含め沢山のご参加をいただきました。



## 編集後記

頼むから仕事をさせてくれ!手塚治虫氏「マンガ家」が癌で入院中の最後の言葉でした。私の同級生や、知人には定年後も働いている人が多く居ります。調査機関発表によると、男性年金受給者のうち七五%が仕事をしています。理由は「経済上」が最も多く、「社会参加・生きがい・健康の為」等と言う人が最も多い中、今後ともこうした世代の労働人口は増えそうでありませぬ。私もその一人として生涯現役を宣言し、日々健康に留意し、社会参加をしていきたいと思っています。  
(広報委員 堀内文子)

仙台南法人会では広報誌「せんだい美名実」の設置場所の提供を求めています。詳細は事務局までお問い合わせ下さい。

## 広告募集

当法人会では広報誌「せんだい美名実」など発送時に同封するチラシ折込広告を募集しております。お気軽にお問い合わせ下さい。(但し、広告内容によってはご要望に添えないことがあります。)  
規格はA4版。  
一枚につき二十円(手数料込)

せんだい美名実  
第 298 号

発行所 公益社団法人 仙台南法人会  
〒981-8404 仙台市太白区大野田二丁目一番四八号  
レジデンス王ノ壇二〇二号  
☎ 〇二二-二四六-三六一四  
FAX 〇二二-二四六-四五二〇  
E-mail: info@minamih.com

発行人 会長 相澤 十四男  
編集 広報委員 会