



法人会の理念

法人会は税のオピニオンリーダーとして 企業の発展を支援し 地域の振興に寄与し 国と社会の繁栄に貢献する 経営者の団体である



やさしい気持ちが伝わりますように…

撮影 (株)大武写真館 小関克郎

心の器は大きくあれ

巨理町 稱名寺 住職 高橋 賢明

東京オリンピックが十九日間の日程で、八月八日に閉幕しました。コロナ禍の緊急事態宣言中において、いろいろと物議を醸しましたが、メダル五十八個と過去最高の取得数とそれ以上の多くの感動と勇気を頂きました。

その中でも百十mハードルで金メダルに輝いたジャマイカのパーチメント選手のエピソードには大いなる感動を頂きました。彼は準決勝前、乗るバスを間違えてスタジアムではなく競泳会場に向かってしまったそうです。もう一度、選手村に戻って乗り直したのでは競技開始に遅れたかもしれません。そこで困って声をかけたボランティアの女性のおかげで窮地を脱する一幕があったと言うのです。それはボランティアの女性が機転を利かし、タクシー代を渡し直接競技会場に間に合うように手配してくれたとのこと。後で彼は金メダルとタクシー代を持って彼女にお礼に行ったとのこと。昨今、悲しい話題の多い中、なんとも微笑ましく日本人として誇らしく嬉しい話ではないでしょうか。

仏語に四無量心という言葉があります。それは仏が持つ四つの限りなく広い御心の働きです。その一つに他人の喜びを自分の喜びとして素直に受け止め、他人に良いことがあったら同じように喜ぶというものです。人は得てして他人の喜びを妬み、素直に喜べないものです。やさしいようで中々難しいことですが、喜びを共有する心を持つということは器の大きい心を育む一歩にもつながると言えます。

コロナ禍により、人同士の接触が難しい世の中になつていますが、感動や喜びは本やテレビ等からも得ることはできますし、年齢に関係ありません。どうぞ多くの感動を受け入れ、豊かな心を育みましよう。

仙台南税務署 人事異動

仙台南税務署
副署長

安ヶ平 亘

【出身地】青森県
【趣味】旅行、スポーツ観戦
【座右の銘】至誠通天
【あいさつ】



仙台南法人会の皆様には、様々な事業活動を通じ大変お世話になっております。コロナ禍という制約がある中ではありますが、今だからこそできることを工夫しながら、引き続き連携・協調に努めてまいりたいと思っておりますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

仙台南税務署
署長

北村 善広

【出身地】秋田県
【趣味】スポーツ観戦
【座右の銘】一生懸命
【あいさつ】



「新しい生活様式」の実践が求められておりますが、仙台南法人会の皆様とは、出来る限りの連携・協調を図らせていただく所存でございます。税務行政の円滑な遂行のため、引き続き、ご支援・ご協力を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

七月十日付で仙台南税務署へ新たに着任されました署長・副署長・総務課長補佐・総務係長・法人課税第一部門統括国税調査官より、皆さまへご挨拶を頂きました。ご紹介いたします。

仙台南税務署
法人課税第一部門
統括国税調査官

泉 洋恵

【出身地】岩手県
【趣味】映画鑑賞、
スポーツ観戦
【座右の銘】一期一会
【あいさつ】



仙台南法人会の皆様には、これまで同様、より良い関係に努めて参りますのでよろしくお願い申し上げます。
また、インボイス制度の円滑な導入に向けて、法人会の皆様のご協力もいただきながら、周知・広報などに取り組んで参りますので、ご支援・ご協力をお願いいたします。

仙台南税務署
総務係長

高橋 竜之

【出身地】秋田県
【趣味】
ガーデニング、
スノーボード
【座右の銘】
七転び八起き
【あいさつ】



仙台南税務署総務課としての勤務は5年目になります。これまで経験してきた租税教室や税の絵はがきコンクールなど、微力ながら生かされればと思います。仙台南法人会の皆様と良好な関係を維持できるよう努めてまいりますので今後とも宜しくお願いいたします。

仙台南税務署
総務課長補佐

熊谷 賢司

【出身地】宮城県
【趣味】旅行、
映画鑑賞
【座右の銘】
継続は力なり
【あいさつ】



仙台南税務署での勤務は初めてとなります。
仙台南法人会の皆様は、更なる地域企業の活性化や社会の健全な発展に向け、様々な事業に積極的に取り組まれていると伺っています。特に各種租税教育活動につきまして、引き続きご支援・ご協力をお願い申し上げます。

仙台南税務署 新旧幹部職員名簿

令和3年7月10日定期人事異動（敬称略）

仙台南税務署	新	前 任	旧	異 動 先
署 長	北村 善広	局・課税第一部個人課税課長	今野 聡	勇退・仙台北
副 署 長	安ヶ平 亘	税務大学校総合教育部・教授	伊藤 勝	盛岡・特別調査官（所得税等）
総 務 課 長 補 佐	熊谷 賢司	局・調査査察部・特別調査官付調査官	石川 誠	局・調査査察部査察第二部門主査
総 務 係 長	高橋 竜之	仙台南・会計係長	日野 信二	局・課税第二部酒税課調査官
法人課税第一部門統括 国 税 調 査 官	泉 洋恵	塩釜・法人課税第一部門統括国税調 査官	太田 康明	郡山・法人課税第一部門統括国税調 査官

税に関するお知らせ

今後の税務署主催の 年末調整説明会の 取りやめについて

平素より税務行政に深い御理解と多大な御協力を賜り御礼申し上げます。
新型コロナウイルス感染症の発現に伴い、社会全体がこれまでとは異なる「新たな日常」に向けて変化している中、行政についてもデジタル化を確実に進めていくことが重要となっており、各種デジタル化を進め、更なる納税者利便の向上に取り組むこととしております。
こういった状況を踏まえ、今般、年末調整説明に係る情報提供体制についても見直しを図り、これまでの大規模集合方式による情報提供から、デジタル技術を駆使した情報提供体制（動画配信を中心とした「いつでも」「どこからでも」必要な情報を得られる体制）とすることとしました。
そのため、これまで税務署主催で実施していた年末調整説明会については、令和三年以降は実施しないこととしましたので、御理解いただきますようお願い申し上げます。
なお、年末調整に関する各種情報については、国税庁ホームページをご覧ください。

十月十三日は「さつまいもの日」です。ご存知でしたか？

さつまいもは、メキシコを中心とする南米が原産で、十五世紀の終わりに、コロンブスがスペインに持ち帰りました。その後、日本には一六〇〇年頃に中国より琉球に伝わったとされています。痩せた土地でもよく育つさつまいもを薩摩藩(現在の鹿児島県)の前田利右衛門が持ち帰り栽培が始まりました。

さつまいもは中国の呼び名とおなじく「甘藷かんしょ」と呼ばれ、中国から来たから「唐芋(からいも)」と呼ばれたりしていましたが、薩摩に伝わった時に「さつまいも」と呼ばれるようになり、薩摩藩ではさつまいもは領内から持ち出し禁止とされていました。享保の大飢饉で深刻な食糧不足により西日本では多くの人々が餓死しますが、さつまいもを栽培していた地域では餓死者が出ず、さつまいもは飢饉に強い食べ物として日本中に知られることとなりました。江戸幕府の青木昆陽がさつまいもを普及させようと江戸に取り寄せ、東日本にも広がっていききました。江戸に近い川越藩現在の埼玉県川越市などで栽培が行われ、「川越いも」は品質がよく最高級品と評されました。一九八七年(昭和六十

さつまいも

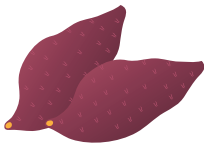
新しい風

二年)に埼玉県川越市の「川越いも友の会」により十月がさつまいもの旬であることとさつまいもの美味しさを褒める「栗よりうまい十三里」という言葉の由来により十月十三日を「さつまいもの日」と決めました。川越のさつまいもがとてもおいしかったことから「十三里」といわれました。なぜなら、江戸から川越までの距離がおよそ十三里(およそ五十二キロ)だそうです。また、「栗(九里)より(四里)うまい十三里(九十四〇十三)」という掛詞にもなっています。

さつまいもは、もともと「八里半」と呼ばれていたそうです。江戸時代に京都の焼き芋屋さんの看板に「八里半」と書いたことが由来となっています。なぜ「八里半」かというところ、焼き芋が栗の味に似ていたことから「栗(九里)にはやや及ばない」という洒落で「八里半」と名付けたということです。

今は、焼き芋、天ぷら、煮物だけでなくスイーツも沢山あります。どうぞ美味しい秋(さつまいも)を満喫してください。

●広報委員会がパソコンに「さつまいも」を検索、その中から文章をまとめました。



インターネットセミナーのご案内

当会のホームページから無料でご覧いただけます。

視聴方法

何時でも、何処でも、好きなだけご利用いただけます

映像と音声による本格的なセミナーが受講できます。忙しくてセミナーや研修会に参加出来ない方などにご活用ください。



利用者は専用 ID とパスワードを入れてログインする事でコンテンツが視聴可能となります

法人会会員専用ログインページ

ログインIDとパスワードを入力してログインしてください。
ログインID パスワード

※掲載内容は予告なく変更する場合がございます。



特定社会保険労務士 小島信一

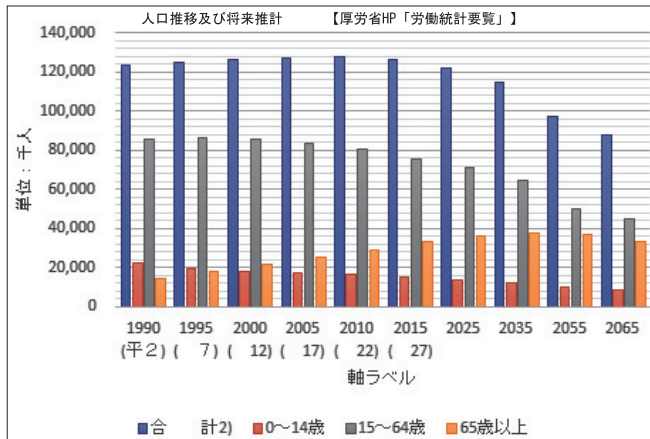
1. 年齢別人口構成の変化と高齢者の就労意欲

1. 進む少子化

我が国の少子化に歯止めがかかりません。さらに、人口減少も進んでいます。合計特殊出生率（1人の女性が生涯に産む子供の数）は、相変わらず低下傾向が続く、2020年はコロナ禍もあつたことから、1.34と前年より0.02ポイント低下してしまいました。

ところで、現役世代、引退世代という言葉があります。

現役世代を稼働能力のある15歳から64歳までの人口と定義し、引退世代を65歳以上として人口推移を予測すると、現役世代は、19



2. 高齢者の就労意欲

人口推計から分かるように、働き手（現役世代）不足は構造上の問題で、人手不足は今後も続くことが予想されます。

一方、高齢者は人数こそ安定しているものの、全人口に占める割合は増えていきますので、高齢化率は上がっていくことになります。

このように、我が国は少子化による現役世代の人口減少が懸念されており、労働生産性をますます高めていかなければ、国の成長どころか、現状維持すら危ぶまれるところです。

また、業種によっては深刻な人手不足が予想され、この問題の克服が目下の課題といえます。

改正された高齢者雇用安定法

令和2年の通常国会において、8年ぶりとなる高齢者雇用安定法が改正されました。

本改正の目玉は、令和3

そのため、高齢者の引退を引き延ばすことにより、現役世代の人口を維持しようというのが目下の目標となっています。

つまり、65歳以上であっても意欲と能力のある方の活躍が期待されるのです。

今般、高齢者雇用安定法が改正され、企業に70歳までの就業確保措置が努力義務として規定されました。

ところで、実際の働き手となる高齢者の就労意欲はどうでしょうか。

令和2年版高齢白書によると、60歳以上の就業者のうち、9割近くが70歳過ぎまで働きたい、と考えています。

我が国の高齢世代の勤労意欲は非常に高く、目を見張るものがあります。

年4月より、企業に対し70歳までの就業確保措置の努力義務を規定に盛り込んだことです。

よく企業から「努力義務

だから何もしなくていいか」と質問を受けますが、法律は一定の努力義務期間を置いて制度を周知し、その後、「義務」となるパターンが多いので、今回も将来的には義務規定になることが予想されます。

また、先に見た我が国の現役世代の働き手不足は、どの業種にも及ぶことから、70歳までの就業確保は検討すべき問題といえます。

現行法は、65歳までの「雇用確保」が義務ですが、今回の改正では70歳までの「就業確保」が上乘せされました。65歳までと、65歳以降の措置で言葉が微妙に違うのは、措置内容が異なるためです。

就業確保には、雇用以外の「委託契約」も含まれています。今後は、雇用以外の「委託」も増えてくることが予想されます。

1. 積極活用、消極活用

現在、60歳定年の企業は多いと思います。

となると、今回の改正で60歳から70歳まで10年間の雇用をどうするか、という課題にぶつかります。

それまでの定年後5年間の労務管理が、10年に延びることになるのです。

年金の支給開始年齢も、段階的に65歳になっていく

ことから、そろそろ現役世代も含めた人事労務管理全体を検討する必要も出てきます。

企業によっては、60歳定

年後は、月給を時給に変え、あまり重要な仕事はさせず、期待もせず……、という消極的な管理をしているところもあれば、中小企業に多いですが、年齢に関わりなく積極的に重要な仕事を任

せている会社もあります（というより後継がないため、という理由も多いです）。

まずは、定年の延長・廃止も含め、60歳以降の社員をどのように処遇・活用するのか、各社の実情に合った、大きなグランドデザインを描くことが重要です。

2. 積極活用する際のポイント

まずは、定年年齢の見直しを考慮します。

①60歳定年の維持、②65歳までに引き上げる、③定年の廃止、が選択肢として浮かびます。

なお、②の定年年齢の引き上げは、国家公務員を参考として段階的に65歳に引き上げる、という方法もあります。

方針が定まったら、現役世代も含め、従業員に周知します。

つまり、「当社は年齢にかかわりなく、人材を積極的に活用する」と表明するのです。

ポイントは、現役世代にも会社方針を知らしめることと、企業全体の組織風土とすることです。

次に、高齢労働者本人の意向を確かめるための仕組みづくりを検討します。

高齢労働者は、持病の有無、親の介護、意欲、その

者の人生観・勤労観、趣味等様々な要素により、勤労スタイルに差が出てきます。

ポイントは、できるだけ本人の希望に沿った形とすることで「やる気」を引き出し、企業はある程度の妥協もすることです。

3. 高齢社員との面談時のポイント

高齢労働者の要望は様々です。そのため、会社もある程度、複数の選択肢を用意しておくといいです。

以下、高齢社員との面談時のポイントを示します。

(1) 就業場所

今までどおり、出勤して勤務するのか、在宅勤務とするのか。

在宅勤務の場合、「委託」も検討視野に入ってきます。

(2) 業務内容

何をどこまでやってもらうのか。責任の範囲はどこまでか。本人の希望と会社の希望をすり合わせます。

ここが一番重要で、その後の契約形態、勤務時間や

賃金と連動します。

(3) 就業時間、休憩、休日

現役社員と同等にするのか、残業をしてもらうのか、短時間や隔日勤務、週休3日などにするのか。

また、変形時間などを使い、フレックスタイム制にしたり、みなし時間制、高齢者が比較的得意な「朝早く」からの時差出勤などの就業時間とするのか。

休憩時間は、どう設定するのか、などを検討します。

(4) 賃金

時給、日給、月給を検討します。

また、業務内容と連動し、成果型とするのか、などを検討します。

(5) 賞与

通常社員と同等にするのか、支給しないのか、別枠とするのか。

または、賞与込みで年俸制にするのか、などを検討します。

(6) 退職金

60歳定年時に退職金を受給しているので、基本的に

は制度不要ですが、第2退職金制度を設けるのも、一考に値します。

(7) 評価制度

業務内容と連動しますが、会社の求めること、期待することを明示し、現役と同様に評価します。

この評価制度を積極的に行うことで、会社は積極的に活用する、ということが社内の風土となっていくきます。

(8) 安全衛生

健康上特に配慮することはあるか、持病にどんなものがあり、どこまで仕事で耐えられるか、など。

また、健康診断の項目を増やすなども検討します。

他にも、会社独自のポイントがあると思います。

このように、「面談」という仕組みを活用し、きめ細かく、一人ひとりの要望を聞きながら、条件をすり合わせていくことで、会社も本人も良いという「ウィンウィン」の関係を目指します。

げんきの宅配便

(第七十二便)

地域とともに発展し続ける

“もりしん”を目指して

太白区 杜の都信用金庫中田支店長 中鉢 健太



公益社団法人
仙台南法人会の
皆様におかれま
しては、益々ご
隆盛のこととお

慶び申し上げます。杜の都信用金庫中田支店長の中鉢健太と申します。

中田支店（職員八名、内女性四名）は昭和五十七年四月五日開設、周辺地域の金融機関では二番目に古い店舗であり、営業区域は太白区中田地区を中心とした隣接地域をテリトリーとしております。

二〇二〇年度は新型コロナウイルス感染症の影響を受けられているお取引先の業況等について継続的にきめ細かく訪問して、「ご要望をお伺いするほか、「資金繰り対応窓口」の設置、「生活資金支援ローン」の取扱開始など、お客さまの資金繰り支援に注力してまいりました。

近年、地域金融機関では預金・貸出

金といった単なる資金仲介業務だけではなく、お客さまの課題解決に向けた役割が強く求められております。

当金庫では、「税理士法人」、「不動産業者」や「ハウスメーカー」、「人材採用支援会社」など、より専門的な知識を有する様々な企業様と業務提携を締結し、「もりしんプラットフォーム」を創設することで、お取引先の様々な悩みに対応できる体制を整えられるよう努めております。

また、東北各地で生み出される様々な業界の「商品」・「サービス」・「技術」・「情報」が一堂に会するビジネスフェア「ビジネススマッチ東北」には新しい出会いを求める当金庫のお取引先からも数多く出展いただき、販売チャネルの拡大を支援致しました。

地域社会貢献としては、文化芸術振興の分野で「県民ロビーコンサート」・「ネーミングライツ」や、二〇二一年九月十八日から宮城県美術館にて開催され

ている「ランス美術館コレクション」風景画のはじまりコロから印象派への協賛事業にも積極的に参画いたしております。

杜の都信用金庫は昭和七年十月に設立から来年で九十周年を迎えます。

「地域社会発展のために設立された地元の信用金庫」の原点を忘れず、お取引先の課題解決に尽力することで信頼関係をより強固なものとし、全従業員が一丸となって地域やお客さまの持続的発展に取り組んでまいりますので、より一層のご愛顧を賜りますようよろしくお願い申し上げます。



岩沼市
(株)おさだガラス
トーヨー住器
代表取締役
長田 幸治

法人会の皆様、こんにちは。弊社は窓廻り商品を始め、玄関・エクステリアの販売施工を行っております。

住宅をはじめ施設や企業様職場において気候変動による温熱環境改善の取組みが注目されている中、暑い寒いを解決しながら冷暖房効率の良い空間づくりを広めていく事を目標に日々、活動しております。

開口部のリフォーム商品も工期短縮や高性能のタイプが開発されておりますので商品PRを行い、お客様のご希望の提案と工事品質を高めていきたいと思っております。

一日で完成するリフォーム玄関ドアやコロナ禍においてはタッチレス水栓やウッドデッキの需要も高まっております。

これからも、お取引業者様との連携を図り、より良い空間づくりのお手伝いをさせて頂ければ幸いです。

会員の皆様のご指導ご鞭撻の程、お願い申し上げます。

ですか
和
たちは

美名実活動 Photo レポート

やさしくわかる

総務・庶務の実務講座

七月六日(火)午後一時半より午後四時半まで宮城野区・卸町会館において



講師に社会保険労務士・山下順子氏を迎え「やさしくわかる総務・庶務の実務」が開催されました。コロナ禍での開催となりましたが、総務・庶務の実務的な仕事や基本的な考え方について分かりやすい説明がいただきました。五十六名のご参加をいただきました。

仙台三会合同税務研修会

七月九日(金)午後二時より四時まで青葉区・ホテルモントレ仙台において第一部「今後の税制国稅改革の行方について」と題して講師に千葉商科大学大学客員教授・全国法人会総連合税制アドバイザー青山慶二氏、第二部「仙台市の税制に関して」と題して講

師に仙台市財政局税務部税制課長西脇陽平氏を招き、感染対策を講じた上で研修会を行いました。第一部は全法連の要求項目を中心に説明を頂き、第二部は市税の最近の動向について説明を頂きました。三会より三十五名のご参加をいただきました。



一日でわかる経理セミナー (中級編)



八月四日(水)午前十時より午後四時まで青葉区・仙都会館において講師に中小企業診断士・(株)プロモーターズカンパニー代表取締役石川麻子氏を迎え「経理の実務手ほどき講座(中級編)」が開催されました。感染対策を講じた上で、決算書の見方や作成の仕方など分かりやすい説明をして頂きました。二十三名のご参加をいただきました。 ※九月八日開催の「財務改善講座」は緊急事態宣言適用ため延期のうえ中

止と致しました。日程が決まり次第、改めてご案内申し上げます。何卒ご理解の程宜しくお願い致します。

仙台太白支部

JR 太子堂駅周辺清掃活動



社会貢献事業の一環として八月七日(土)午前六時より、「JR 太子堂駅周辺」の地域清掃を行いました。コロナ禍での事業となりま

したが、早朝から約三十名の方のご参加をいただきました。仙台太白支部では、十月二十三日(土)「太白山登山道清掃」を行います。是非、ご参加ください。 ※八月二十七日開催の「仙台市財政状況研修会」は緊急事態宣言適用ため延期のうえ中止と致しました。日程が決まり次第、改めてご案内申し上げます。何卒ご理解の程宜しくお願い致します。

名取支部

ビジネスマナー研修会

六月三十日(水)午後一時半より午後三時まで名取市商工会館において講師に第一印象研究所代表杉浦永子氏を迎

お元気 美名実 こんにち



岩沼市 (株)メモリアル アイ 代表取締役 大友 由紀

法人会の皆様、こんにちは。この度入会させていただきます (株)メモリアルアイです。

弊社は、アニメルアーティスト「シートン大友」のプロデュースをしております。シートン大友は、リクエストに応じて皆さんの目の前で、すぐにどんな動物でも描くことが出来て、その生息地や生態やこの動物園で展示飼育しているのかもお話ができる動物のスペシャリストです。個展では、「癒しの動物画家」と評されています。シートン大友は、絵やお話を通して、子どもから大人まで動物の生態の教育や保護のために、個展やワークショップ、講演や動物園ガイドなど幅広い活動を目指しています。

また、動物関連のおもしろグッズも随時販売していく予定です。講演やセミナー、サインデザインやキャラクターデザイン等、さまざまなリクエストに応じてまいります。

『どうぶつクン』シートン大友に、お声がけください。どうぞよろしくお願ひ申し上げます。



え「ビジネスマナー研修会」が開催されました。コロナ禍での開催ということで会場とオンラインでの参加となりました。社会人として基本的な心構え・接客マナーの研修を行いました。



JR名取駅周辺清掃活動

八月二十四日(土)午前七時より、「JR名取駅周辺」の地域清掃が二年ぶりに行われました。コロナ禍の下での事業となりましたが、土曜日の早朝にもかかわらず、大勢の会員や従業員様、ご家族様も含め約四十名の方の参加をいただきました。



青年部会

租税教室開催!

小学六年生を対象とした租税教室を青年部会の皆さんが講師となり、仙台市立人來田小(6/18)、仙台市立長町

小(6/22)、亘理町立荒浜小(6/28)、仙台市立上野山小(9/3)の四校で開催されました。税金が無くなった世界を描いたDVDを視聴しながら身近な暮らしにどのように税金が使われているかなどクイズ形式で授業を進め、最後に、実際に一億円(レプリカ)の重さを体感してもらいました。思っていたより重いと感想を持ったようでした。講師の皆様へ感謝いたします。



スポーツ少年団寄贈

青年部会では、社会貢献事業としてスポーツ少年団への練習用具等の寄贈を毎年行っていました。今年度より四支部で行うことといたしました。仙台支部では六月二十五日(金)に仙台

市立長町小学校体育館において赤川支部長より「長町ミニバスケットボール同好会」へ非接触サーマルカメラ、消毒液自動噴霧器を贈呈いたしました。



女性部会

ミニ七夕飾り&タオル寄贈

女性部会では、社会貢献事業の一環として特別養護老人施設慰問を行ってまいりましたが、コロナ禍ということで、今年度は事前に部会員が制作したミニ七夕飾りと未使用タオル(五十枚)の寄贈を行いました。七月二十九日(木)に板橋部会長と部会員がけいけん荘(亘理町)、赤井江マリンホーム(岩沼市)の二カ所を訪問いたしました。



編集後記

この度、広報委員長を拝命しました亘理支部の酒井潤一と申します。二年間どうぞ宜しくお願い致します。新型コロナウイルスの感染拡大の為、当法人会の様々な行事や地域貢献事業等が中止や延期になり大変残念でなりません。一日も早いコロナ感染の終息を願ひながら新委員の皆様と一丸となつて、ためになる広報誌、読んで楽しい広報誌をお届けしたいと思ひます。

会員の皆様にはご意見・ご要望がございましたら事務局までご連絡ください。(広報委員長 酒井 潤一)

仙台南法人会では広報誌「せんだい美名実」の設置場所の提供を求めています。詳細は事務局までお問い合わせ下さい。

広告募集中

当法人会では広報誌「せんだい美名実」など発送時に同封するチラシ折込広告を募集しております。お気軽にお問い合わせ下さい。(但し、広告内容によってはご要望に添えないことがあります。)

規格はA4版。
一枚につき二十二円(税込)

せんだい美名実
第320号

発行人 会長 佐藤 和也
編集 広報委員 会

発行所 公益社団法人 仙台南法人会
〒982-0014 仙台市太白区大野田三丁目一番四八号
レジデンス王ノ壇二〇二号
☎ 〇二二-二四六-三六一四
FAX 〇二二-二四六-四五二〇
E-mail: info@nhanhoco.com