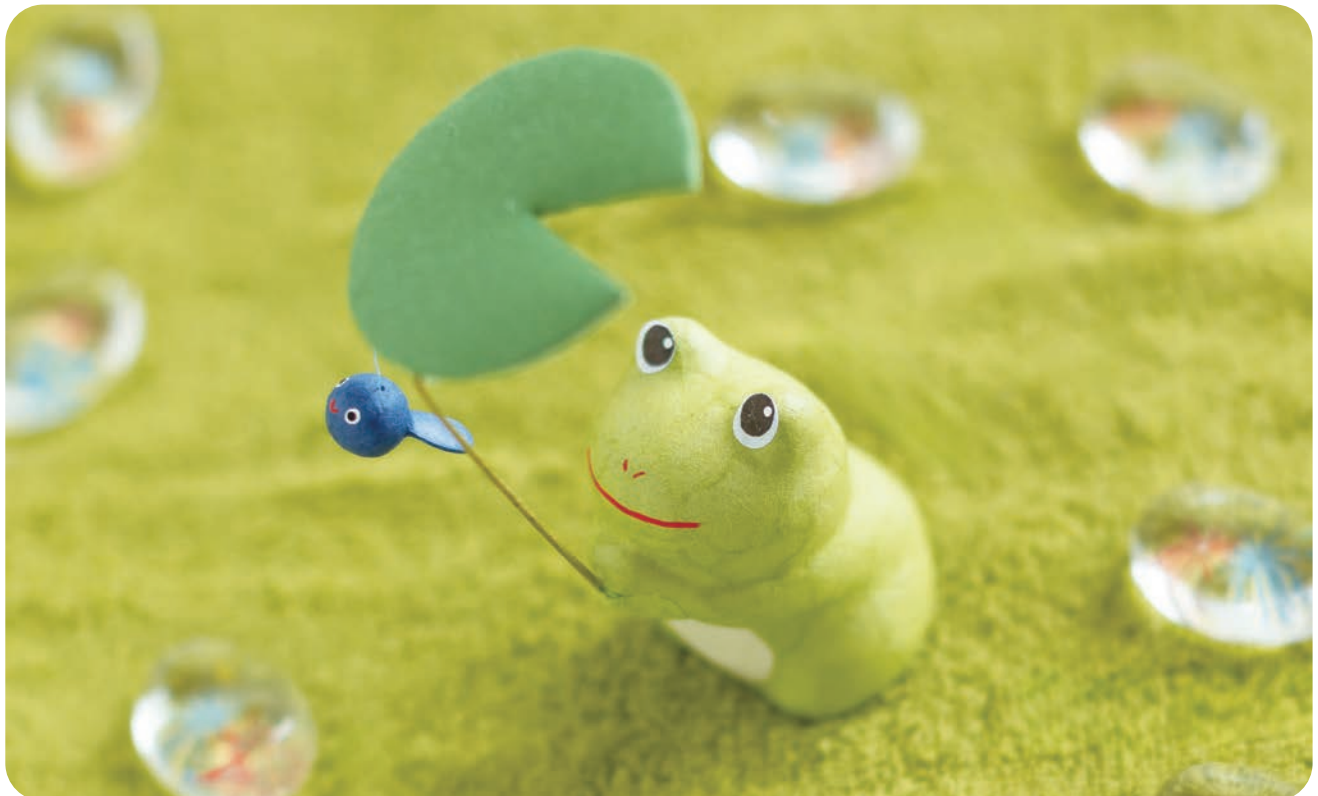




法人会の理念

法人会は税のオピニオンリーダーとして 企業の発展を支援し 地域の振興に寄与し
国と社会の繁栄に貢献する 経営者の団体である



雨やどり 晴れたら どこに でかけよう？

撮影 (株)大武写真館 小関克郎

目次

令和七年度第十三回定時社員総会報告……	2
税に関するお知らせ……	2
各支部・部会総会終了報告……	3
セミナー案内……	3
公益に関わる記事……	4～5
げんきの宅配便 亘理支部 株式会社馬上かまぼこ店 代表取締役 馬上昌和……	6
美名実の和 名取支部 有限会社今野住建 代表取締役 今野顕介……	6
美名実の和 名取支部 有限会社ワールド仙台 取締役 齋藤孝晴……	7
美名実活動フォトレポート……	7～10
百獣画録 動物アーテイス トシートン大友……	10
編集後記 広報委員 班目 栄……	10

令和七年 第十三回定時社員総会開催される



佐藤和也会長の挨拶

第二号議案 会費規程改正(案)承認
第三号議案 任期満了に伴う理事・監事改選承認の件
右、上程され議案について承認されました。
続いて、厚生制度優良推進員に賞状と記念品が佐藤会長より贈呈されました。受彰者は左記のとおり。
◎厚生制度優良推進員
経営者大型総合保障制度推進の部
大同生命保険(株)仙台支社
第一営業課 菅原 結香 殿
小野ゆみ子 殿
村上 弘美 殿

去る六月十三日(金)午後三時より、『竹駒神社参集殿』に於いて、仙台南税務署長並びにご来賓のご臨席を賜り、七十余名の出席のもと第十三回定時社員総会が開催されました。
初めに来賓紹介、引き続き佐藤会長の挨拶とともに開会となりました。定時社員総会では
報告事項
①令和六年度事業報告の件
②令和七年度事業計画報告並びに予算報告の件
議案
第一号議案 令和六年度収支決算承認の件



厚生制度優良推進員表彰



税務署長表彰

来賓を代表して祝辞を藤原守仙台南税務署長より賜り、定時社員総会を無事に終了することができました。感謝申し上げます。ご協力ありがとうございました。

総会に引き続きまして、大同生命保険(株)仙台支社 井手啓典支社長による乾杯のご発声をいただき、法人会ならではの業種をこえた会員交流会が行われ、阿部副会長に中締めを頂き、盛会裡に終了いたしました。



大友浩幸新会長より挨拶



大同生命保険(株)仙台支社井手支社長乾杯のご発声

税に関するお知らせ

◎令和七年度税制改正による

所得税の基礎控除の見直し等について
令和七年度税制改正により、所得税の「基礎控除」や「給与所得控除」に関する見直し等が行われました。
これらの改正は、原則として、令和七年十二月一日に施行され、令和七年分以後の所得税について適用されます。
このため、令和七年十二月に行う年末調整など、令和七年十二月以後の源泉徴収事務に変更が生じます(令和七年十一月までの源泉徴収事務には変更は生じません)。

【参考】給与の源泉徴収事務	
令和7年	令和8年1月以後
11月まで ・変更なし	12月 ・基礎控除の見直し ・給与所得控除の見直し ・特定親族特別控除の創設 など 特に年末調整の際に注意してください。
	・扶養控除等申告書の記載事項の変更 ・源泉徴収税額表の改正 など

【国税庁ホームページ】(随時最新情報に更新します。)

令和7年度税制改正による所得税の基礎控除の見直し等について
(<https://www.nta.go.jp/users/gensen/2025kiso/index.htm>)



各支部・各部会総会終了報告

仙台南法人会各支部・各部会において通常総会（事業報告会）が開催されました。

仙台太白支部

日時 四月十七日（木）午後五時～

場所 太白区…中央市民センター

名取支部

日時 四月二十二日（火）午後五時～

場所 名取市…名取市文化会館

岩沼支部

日時 四月十八日（金）午後五時～

場所 岩沼市…福住

亘理支部

日時 四月二十五日（金）午後五時三十分～

場所 山元町…田園山元店

青年部会

日時 四月二十八日（月）午後五時～

場所 名取市…守屋寿司

女性部会

日時 四月二十三日（水）午前十一時～

場所 名取市…名取市文化会館

各支部、部会総会では

報告第一号 令和六年度事業報告並びに決算の件

報告第二号 令和七年度事業計画（案）並びに予算の件

第一号議案 任期満了に伴う支部役員選任の件

第二号議案 任期満了に伴う本部理事推薦承認の件

第三号議案 本部委員会委員推薦の件

が承認されました。

ご参加ありがとうございました。



岩沼支部総会



名取支部総会



仙台太白支部総会



女性部会総会



青年部会総会



亘理支部総会

2025年セミナー予定

◎新人社員研修講座

月日 四月八日（火）

会場 東京エレクトロンホール宮城 六〇一大会議室

◎年収の壁対策と労働法改正セミナー

月日 五月十四日（水）

会場 戦災復興記念館五階会議室

◎総務担当者の基礎知識

月日 六月十九日（木）

会場 東京エレクトロンホール宮城 六〇一大会議室

◎よくわかる経理の実務手ほどき講座初級

月日 七月十一日（金）

会場 卸町会館四階会議室

◎エクスセル応用

月日 七月二十四日（木）

会場 J C 21 教育センター

◎よくわかる経理の実務手ほどき講座中級

月日 八月二十一日（木）

会場 戦災復興記念館五階会議室

◎効率よく分析するためのデータ集計講座

月日 八月二十七日（水）

会場 J C 21 教育センター

◎基礎から分かる決算書の授業

月日 十一月十二日（水）

会場 未定

◎決算書読み解きトレーニング

月日 十一月六日（水）

会場 未定

◎組織をけん引する若手リーダーのためのステップアップ研修

月日 令和八年三月十二日（木）

会場 未定

※詳細は事務局へお問合せ下さい。



重大事故の発生前に
全員で取り組む

インシデント ゼロ対策

(株)フィールドデザイン
代表取締役 中山佳子

ビジネス現場における「インシデント」とは、重大な事故やトラブルが発生する前段階で起こる、いわゆる「ヒヤリハット」と呼ばれる出来事を指します。

こうした段階で手を打つことが重要ですが、できればヒヤリハットさえ起こさないよう、日頃から仕組みづくりを進めることが理想的ではないでしょうか。

今回は、インシデントを未然に防ぐために必要な具体策をご紹介します。

まず押さえておきたいのが、人によるミスはゼロに

できないという前提です。

しかし、「ゼロにできないから仕方ない」と考えてインシデント防止対策を怠った結果、重大事故が起こると、企業には法的罰則や損害賠償が発生するほか、顧客や社会からの信用を失い、ブランドイメージが低下します。

その結果、従業員のモチベーションが低下するなど、さまざまなマイナス影響が連鎖的に生じるおそれがあります。

そこで、まずは人間の特性を理解し、インシデント

が発生しやすい条件を取り除くことを出発点としましょう。

今回は、数ある人間の特性のうち、以下の3つについてご紹介します。

1 視覚

人間の視覚は、文字や標識を認識できる中心視野が思いのほか狭く、正面から上下左右およそ10度程度しか注意を向けられません。

また、見ようという意識がないと、視界に入っていることも認識できないことがあります。

そこで、

- ・ 重要な表示は必ず視野の中心に配置する
 - ・ 「何を見るべきか」を明確に指示し、意識的に視線を集中させる
- という点を意識し、指示やマニュアルや業務フローの作成に活かしてみましょう。

2 聴覚

聴覚にも限界があり、次のようなケースで聞き取りミスが発生します。

- ・ 通信回線のノイズや周囲

の雑音で重要な連絡を聞き逃す

- ・ 「キシダ（岸田）」と「ヒシダ（菱田）」のように発音が近い固有名詞を聞き間違える

会議などで受け身的に聞いているだけで内容が頭に入らない

対策としては、

- ・ 重要連絡時に相手の言葉を必ず復唱して確認する習慣を定着させる
 - ・ データや紙の双方で要点を記録し、職場内で必ず共有する仕組みを整える
- などが効果的です。

3 記憶

記憶には「短期記憶」と「長期記憶」があり、いずれもミスの原因になり得ます。

- ・ 短期記憶…瞬時に覚えてもすぐに忘れてしまう
- ・ 長期記憶…繰り返しで定着するが、長期間使わないと忘れたり、内容が変形したりする

そこで、

- ・ 重要事項は必ずメモに残し、デジタルまたは紙媒

媒体で共有する

- ・ 忘れてはならない事項は繰り返し確認の機会を設け、自己チェックで定着をサポートする

その他にも、従業員の健康状態や職場のコミュニケーション、環境条件（気温・照度・作業スペースなど）もインシデント発生率に大きな影響を与えます。

疲労やストレス、緊張状態では注意力が散漫になりやすく、ベテランほど「慣れ」からくる過信や確認不足に陥りやすいため、チェックリストの活用や定期的な作業見直しが必要と

こうした前提を踏まえ、インシデントを起こさないためには、次の三つの柱を整備し、運用することが重要です。

第一の柱 報告・連絡・ 相談の徹底

インシデント防止には、報連相の「タイミング」と「対象者」を明確にすることが有効です。

たとえば、夜勤開始後15分以内に点検結果をチェック表に記入して責任者に提出する、営業先から戻ったら10分以内に訪問結果をメモにまとめてリーダーに手渡すといった「タイミング」と情報を渡す「対象者」を設定します。ちよつとした異変と感じられる報告から、インシデントを防止することも可能になります。

また、報連相の伝達も、対面だけにこだわらず、簡単に記入できるテンプレートや、チェックリストの入力でも可能にしておくなどの工夫も考えられるでしょう。

特に中途入社の社員が増えてきた環境では、“雰囲気”や関係構築の度合いに頼らず、誰もが同じ手順で情報通達がタイミングよくできる仕組みが、徹底した報連相を自然に促進します。新入社員からは、報連相が重要だと理解していても、上司や先輩に声をかけるタイミングが難しいという声もよく聞かれます。職場に合わせた仕組みづくり、ルール化は非常に有効です。

第二の柱

業務フローやマニュアルの整備・標準化

業務フローやマニュアルを整備・標準化することで、「誰が」「いつ」「何を」「どのように」行うかが明確文化され、担当者間の認識ギャップや手順の省略を防げます。

さらに、業務フローやマニュアルを繰り返し研修やOJTで共有することで、全員の習熟度が均一化し、特定の人にノウハウが偏る「属人化」を防ぎます。

この結果、万が一想定外の事象に直面しても、誰もが正しいフローに立ち戻りやすくなります。

また、担当者の突然の長期の休みがあっても、業務フローやマニュアルが整備されているれば関係者に迷惑をかけることなく業務が進められるでしょう。

こうしたフロー・マニュアルを作成・運用する際には、以下のポイントを押さえておくことが重要です。

1) 未経験者にもわかりやすい表記になっているかのチェック

業務フローやマニュアル作成はその仕事に精通している人が作成することがほとんどですが、ベテランであればあるほど、必要な記載事項を飛ばしてしまうことがあります。

未経験者や他部署の人など、その業務をあまり知らない人にチェックしてもらうことで、情報のブラックボックス化を解消できます。

2) 文章はできるだけ簡潔に、フローチャートや図解も使う

必要な情報が一目で把握できるように、簡潔かつ図を効果的に使いながら作成します。

また、各ステップにおける担当者と責任範囲を明確にラベル付けし、手順の抜け漏れを防ぎつつ「誰が何をすべきか」が常にわかるようにしておきます。

さらに、PDCAサイクルを回し、運用しながらそのフローに問題がないか、よりよくできるステップはないかなどの改善行動も図りましょう。

3) 確実なアップデート

法令改正や業務変更などがあった場合は、業務フローやマニュアルを確実にアップデートします。

1年に一度、など、期間でタイミングを決めるのではなく、変更すべきタイミングで早急に、というルールにしておかないと、マニュアルそのものが間違っている期間ができ、大きなミスが起こる可能性が出てきます。

4) 参照しやすい環境作りの工夫

マニュアル類はクラウドや社内サーバー、印刷物などで全員がすぐに参照できるように共有体制を整え、標準化の効果を最大化しましょう。

最近では、業務フローやマニュアルを動画にして、動きで内容を理解しやすくするという工夫もよく行われています。その際に、QRコードもつけておけば、職場によつては更に誰もがすぐに参照しやすくなるでしょう。

第三の柱

社内ルールの徹底と改善

必要なルールがない場合は関係者で策定し、教育や定期ミーティングで周知徹底します。

守られない場合は原因を分析し、業務負荷や運用手順を見直すなど改善策を実行します。違反が続く場合は個別指導を行い、規律ある職場を維持します。

これら三つの柱は、それぞれ手間を要しますが、重大事故が発生した場合の損失や信用低下に比べれば必要な時間です。

とくに新年度を迎え、多くの新入社員や異動者が加わる今こそ、マニュアルや業務フローの整備、報連相文化の醸成、社内ルールの見直し・再構築を行う絶好のタイミングです。

社員全員で協力して仕組みを強化し、安全・安心な職場環境を築いていきましょう。

げんきの宅配便

(第八十七便)

〜原点回帰こそ進歩への出発点〜

巨理支部

株式会社馬上山まぼこ店
代表取締役 馬 上 昌 和

仙台南法人
会の皆様にお
かれましては、
益々ご繁栄の
こととお慶び
申し上げます。
巨理支部の株
式会社馬上山まぼこ店 馬上山和と申し
ます。皆様には日頃より大変お世話に
なっております。

弊社は創業大正元年以来、今年で
一一三年となります。創業から、かま
ぼこ造り一筋に、地域の多くのお客様
に育てられ、会社を支えている社員の
働きのおかげで今日にいたっております。
創業当初から製造しております細
工かまぼこは、原料事情こそ大きく様
変わりはしましたが、製法に関しては
ほとんど変わっておらず伝統的な手
業で行なっています。

す。婚礼の引き出
物としての需要が
ほとんどでしたの
で当時のコアシ
ズンは十月から十
二月に集中しまし
たのでそれこそ寝
た暇もないほどで
した。逆に需要が



ほとんどないとき
は、水産物加工の
下請けや夏場のみ
製氷卸などおよそ
かまぼこ製造から
ほど遠い仕事をし
ており、給料をま
ともにわたすこと
ができず職人を一
時的に解雇して失
業保険でなんとか
まかなっていたよ
うな塩梅でしたの
で安定はしており
ませんでしたが、
労使双方とも心情
的にはよくなかつ
たのではないしょ
うか。



そんな中、ある同業他社から、ご祝
儀物の大量の下請けをいただくこと
でそれ相應の仕事は来ましたが（今で言
うところのOEMです）やはりハイシ
ズンの延長になってしまい夏場の失業
対策とまでは至りませんでした。しか
しこれもご縁なのでございましてうか？
先方の工場設備の入れ替えで廃棄する
はずの筐かまぼこ製造設備一式を半ば
タダ同然で譲り受けることができた

けでなく、製造ノウハウもついでに譲
ていただきました。これがひとつの転
機となりました。小規模ながらも夏場
の需要に必要な筐かまぼこが製造でき
るようになり、市場向けを中心に少し
ずつ販路を拡大していききました。その
当時は高品質な原料が安価に入手でき
ましたので、市場向けに安く作るの
ではなく、細工かまぼこの生地をそのま
ま筐かまぼこに使っていましたので、
品質的には贈答向けにも十分使えるも
のとなっていました。

時勢の流れから婚礼需要が先細りす
る中、オリジナルの商品開発を進めギ
フトに特化した自社商品を自社の単独
店舗で販売する業態転換をしていきま
した。

近年では、ギフト需要も先細りして
いく中で新たな業態へと模索していく
中、奇遇ではありますが金蛇水神社様
から一つのヒントをいただくことがで
きました。参拝者向けの記念の品とし
て白蛇の姿をしたお土産向けのかまぼ
こを作ってもらえないか？常温で販売
可能にしてほしい。細工かまぼこ製造
技法と特殊包装技術の融合により紆余
曲折の末なんとか商品化することがで
きました。かまぼこは古来より神事に
使われていたと

聞いたことがあ
ります。原点回
帰を垣間見た気
持ちです。ねり
製品の新たな可
能性をひろげる
気づきを与えて
いただきました
ことに感謝申し
上げます。



今後とも皆様の益々のご発展をご祈
念申し上げますとともに、ご指導ご鞭
撻の程よろしく願ひします。



名取支部
有限会社
今野住建
代表取締役
今野 顕介

法人会員の皆様、こんにちは。
弊社は昭和五十三年に父が創業
し、平成十年に法人登記し、有限
会社今野住建として、地域に根差
した工務店として営業してきま
した。

戸建て住宅の新築、リフォーム、
リノベーションやアパート、マン
ションの住戸改修など建物に関す
る全般の事業を行っております。

また、公共工事受注させてい
ただき、地域の皆様への貢献が少
しでも出来ればと思い、社員一同
と共に頑張っております。

法人会の皆様には、事業継承し
た際には、多くの励ましの言葉や
アドバイス頂き、本当に感謝し
ております。昨今の不安定な世界
情勢や、物価の急激な上昇など経
営者の皆様には不安要素が多くあ
りますが、我々法人会メンバーの
皆様と手を携え、この苦境を乗り
切りたいと思っております。

今後とも皆様との繋がりを大切
にしながら満足頂ける仕事をして
参りますので、宜しく願ひ申し
上げます。

ですか
実の和
こちは



決算法人説明会

決算法人説明会
太白区中央市民センター大会議室において五月二十二日(木)午前十時から正午までと午後二時から午後四時までの二回に分けて四・五・六月に決算を迎える法人を対象に「決算法人説明会」を開催いたしました。講師に仙台南税務署法人課税部門担当官を迎え、申告書を作成する上での基礎的な知識の研修会を行いました。皆様関心のある内容だったため、熱心に説明を聞いておられました。当日は三十四名のご参加をいただきました。

美名実 活動 Photo レポート



新入社員研修会

新入社員研修講座
四月八日(火)午前十時より午後四時までの一日コースで、東京エレクトロンホール宮城六〇一会議室において「2025新入社員研修講座」が開催され



決算法人説明会

知っておきたい「年収の壁」の対策と最新改正労働法のポイント講座
五月十四日(水)午後一時三十分より戦災復興記念館5階会議室において講師に(株)まこと事務所(株)代表取締役・社会保険労務士 飯田吉宏氏を迎え「知っておきたい「年収の壁」の対策と最新改正労働法のポイント講座」が開催されました。企業経営が新型コロナ



新入社員研修会

ました。講師に第一印象研究所代表杉浦永子氏をお招きし、新入社員を対象としたビジネススキルの基礎を知識論ではなく即戦力に変えられることを目的とした研修会を行いました。コロナ禍後のしばらくぶりの一日コースの新入研修となり、社会人二年生、三年生の参加もありました。合計八十六名の皆さんにご参加をいただきました。

お元気 美名実 こんに



名取支部
有限会社
フォールド仙台
取締役
齋藤 孝晴

法人会員の皆様、いつもお世話になっております。
弊社は建設工事等の現場で作業員の安全を支える足場の施工を提供する事業として平成八年に設立しまして、現在従業員六名で皆様からのご指導を受けながら、お客様に安心と信頼をお届けすることが出来ております。
東日本大震災では、弊社も被災し、瓦礫の山となりましたが、社員総出で復旧しました。私共の施工する足場が携わった皆様のお宅が見る影もなくなり事務所前の田んぼを見渡す限り埋め尽くした光景を目の当たりにし、家作り作業員の土台となる仕事として、お客様の笑顔と安心を取り戻すことに務め、お世話になった方々との繋がりを大切に取り組んでおります。
昨年に三代目として会社を引継ぎました若輩者ではございますが、体力や技術、厳重な安全管理が求められる仕事として、社員を含め現場で作業する方々が安全に作業出来る様に支えて参りたいと思っておりますので、今後ともご指導ご鞭撻のほど、宜しくお願い申し上げます。

ナの影響から脱却する中、働き方改革関連の法改正が着々と進んでいます。今回のセミナーでは労働法改正のポイントを紹介し、今後の中小企業の労務管理に必要な施策と行動についてわかりやすく解説されました。当日は二十三名のご参加いただきました。



市内三会研修会「年収の壁」

仙台太白支部

仙台市行政財政研修会&懇談会

仙台太白支部では三月十八日(火)午後四時からいとう会館にて講師に仙台市財政局の横野幸一郎税務監を招いて「令和七年度仙台市当初予算の概要」と題して研修会を行いました。当日は仙台市議会 鈴木広康副議長他、仙台市財政局の職員の方も三名いらつしやりました。研修会の後、懇談会も開かれ、終始和やかな雰囲気で開催されました。



仙台太白支部行政財政研修会



JR南仙台駅周辺清掃活動

社会貢献事業の一環として五月二十四日(土)午前六時より JR南仙台駅周辺の地域清掃をおこないました。早朝から沢山の方のご参加をいただきました。

た。仙台太白支部では、八月二日(土)「JR太子堂駅周辺清掃」を行います。朝の清々しい時間帯に是非ご協力お願いします。尚、十月二十五日(土)秋保木の家に「親睦芋煮会」も開催します。沢山の皆様のご参加お待ちしております。是非、よろしく願います。



仙台太白支部JR南仙台駅周辺清掃活動



青年部会

スポーツ少年団寄贈

青年部会では社会貢献事業の一環としてスポーツ少年団への練習用具等の寄贈をしております。岩沼支部では岩沼市「岩沼バレーボールクラブ」に五月二十二日岩沼市立岩沼北中学校にて「バレーボール備品」の寄贈贈呈式を行いました。これから仙台支部、名取支部、亘理支部も続いて寄贈贈呈式が行われる予定です。



スポーツ少年団寄贈

租税教室開催！

小学六年生を対象にした租税教室を青年部会が講師になり行われました。四月二十四日(木)仙台市立秋保小学校の小学六年生を対象とした租税教室を開催しました。青年部会仙台支部の升幹事が講師になって行われました。

五月一日(木)には仙台市立太白小学校の小学六年生を対象にして仙台市太白支部赤川孝博副支部長が講師になって租税教室を行いました。

クイズ形式で手作り教材とDVDを視聴してもらいながら授業を進めました。最後に、一人一人に一億円を実際に持つてもらい実感してもらいました。「レプリカ」であると分かっていたながらも児童から歓声があがり盛り上がった租税教室となりました。講師の皆様にご感謝いたします。

五月八日(木)は亘理町立吉田小学校にて青年部会亘理支部 手戸雅仁支部長に協力をいただき、開催されました。

五月二十三日(金)は岩沼市立玉浦小学校にて青年部会岩沼支部 大村晃一副支部長が講師になり、四名の青年岩沼支部の会員の方にもご協力いただき、開催されました。

五月二十六日(月)は山元町立山下第二小学校にて青年亘理支部 高橋浩二幹事が講師になって、手戸雅仁支部長にもご協力いただき開催されました。五月二十九日(木)は岩沼市立岩沼小学校にて、五月三十日(金)は仙台市立生田小学校にて、六月五日(木)は名取市立愛島小学校にて開催されました。



岩沼市立玉浦小学校にて



仙台市立太白小学校にて



仙台市立秋保小学校にて



名取市立愛島小学校にて



岩沼市立岩沼小学校にて



山元町立山下第二小学校にて



名取市立愛島小学校にて



名取市立愛島小学校にて



名取市立愛島小学校にて

青年部会岩沼支部

研修会&懇親会

五月二十日(火) 午後六時三十分よりいわぬま交流プラザにて青年部会岩沼支部にて租税教室の講師の勉強会と新たに入会された人との懇親会を行いました。皆様真剣な様子で研修に参加しており、今後の租税教室の講師として頑張っていただいたいと思います。その後の懇親会では和やかな雰囲気です。懇親を深めておりました。今後の青年岩沼支部に期待したいと思います。

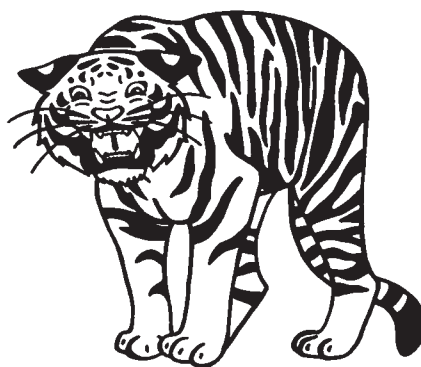


青年岩沼研修会



ベンガルトラ(食肉目ネコ科)

『トラの行水』



ネコを飼っている方は、ご存じだと思いますが、ネコは基本的に水に濡れるのが嫌いです。何故かというとな、ネコの毛は水を弾かず浸み込ませてしまう上に乾きにくいという弱点があるため、そうなるとう身体を冷やしてしまつて健康を損なうことに繋がりがかねないのです。

しかし、同じネコ科でもその例外であるトラは水に濡れるのが平気で、暑いときは自ら水辺に身体を浸けて涼むことも、獲物が水中に逃げ込んでも構わず追っていくことも知られています。狩りの前に水浴びをすることもあり、これは狩りのとき自分のニオイを極力消して獲物に気付かれにくくするための行動だと言われています。

ちなみに、サファリパークで聞いた話ですが、トラとライオンの見た目を比較したとき、トラの毛並みが綺麗に整えられているのは水浴びをすることが一因していることで、水浴びをする習慣がないライオンは反対に毛並みが汚れやすいのだとか。

◆作者紹介◆

シートン大友(本名:大友浩二郎) 1993年生まれ。岩沼市在住。幼い頃から動物を主役とした物語に親しみ影響を受けた。現在は、動物の骨格や筋肉、行動について研究を続け、制作活動と動物の保護活動など幅広く活躍中。

編集後記

仙台南法人会の皆様大変お世話になっております。弊社は昭和六十年六月一日に自宅兼工場で自動車修理鋳金塗装で仕事が始まりました。最初の一年は仕事がなく大変でした。そんな時に初めて町内会役員を引うけることになりました。そんな同じ役員の中にも車関係の仕事をしている人もいました。お話しをさせていただく事により、お互いに仕事の交換をするようになり町内のお客様も多くなりました。本当に色んな人たちがお客様を紹介していただき、二十五年前に新築した土地を求め、工場が完成したので平成十二年十一月三十日、翌年の三月十日までは仕事も順調でしたが、三月十一日、二時四十六分ごろに地面の下からものすごい地鳴りの音がして、立つていられないほどの大きな大地震がおきました。その時頭を横切ったのが津波のことでした。でも海から会社まで三キロ離れているので大丈夫とおもっていたら三十分後ぐらいに津波が押し寄せ、預かっていた車二十八台が津波で流され工場の機械工具もだめになりました。東日本大震災から十四年目になり、NHK総合で放送されている鶴瓶の家族に乾杯で、鶴瓶さんがとつぜん会社に十四年前の震災の取材にこられて、震災のお話を色々お話を聞かされたことが、震災のお話を迎えることとなりますが、これからは先にお客様のお役に立てよう、頑張つて参りますので、お願い申し上げます。仙台南法人会の皆様これからもよろしく申し上げます。(広報委員 班目 栄)

広告募集

当法人会では広報誌「せんだい美名実」など発送時に同封するチラシ折込広告を募集しております。お気軽にお問い合わせ下さい。(但し、広告内容によってはご要望に添えないことがあります。)規格はA4版。一枚につき二十二円(税込)

せんだい美名実
第335号

発行所 公益社団法人 仙台南法人会
〒982-0014 仙台市太白区大野田二丁目 番四八号
レジデンス王ノ壇二〇二号
TEL 〇二二-二四六-三六二四
FAX 〇二二-二四六-四四二〇
E-mail: info@minamioka.com
編集人 会長 大友 浩 幸
編集 委員 幸